



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
BASILICATA
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

ALL. C.

Direzione Generale

Via. Torraca, 2

Tel. 0971-310501

Fax. 0971-310587

E-mail. direzione.generale@aspbasilicata.it

Prot. **88818**

Del **20 LUG. 2016**

Ai Componenti la Commissione Avviso Pubblico, per titoli e colloquio,
per il conferimento di incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa
di "Sanità Animale" – Area A-
Dipartimento di Prevenzione della Sanità e del Benessere Animale ASP

Oggetto : Trasmissione Profilo professionale del Dirigente da incaricare.

Con la presente nota si trasmette, come sotto riportato, il profilo professionale del dirigente da incaricare quale Direttore di Struttura Complessa di "Sanità Animale":

PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRIGENTE DA INCARICARE

Caratteristiche professionali che caratterizzano la Struttura Complessa di "Sanità Animale" del Dipartimento di Prevenzione della Sanità e del Benessere Animale ASP, in relazione all'incarico di direzione da conferire: L'attività verrà svolta presso la U.O.C. di Sanità Animale del Dipartimento di Prevenzione della Sanità e del Benessere Animale dell'ASP di Potenza; altre attività potranno essere svolte, secondo le specifiche indicazioni operative fornite dalla Direzione Aziendale.

Le principali responsabilità attribuite al Direttore di Struttura Complessa sono riferiti a:

- la gestione della leadership
- l'esperienza gestionale,
- la gestione e l'esperienza tecnico-professionale

Deve conoscere i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso.

Deve conoscere le tecniche di budgeting e collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget, e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti.

Deve possedere:

- documentata esperienza nell'area della sanità animale e nella profilassi delle malattie infettive correlate;
- esperienza nella vigilanza e controllo sulla importazione, esportazione e movimentazione degli alimenti e rilascio della relativa certificazione;
- esperienza per quanto concerne la sorveglianza epidemiologica delle zoonosi ed i correlati provvedimenti da intraprendere;
- documentata esperienza relativamente all'igiene degli allevamenti, nonché per quanto concerne la riproduzione animale;
- capacità organizzativa per le attività di anagrafica del bestiame;



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
BASILICATA
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

- capacità dimostrata di lavorare per obiettivi;
- attitudine alla gestione delle risorse, soprattutto, umane, con attenzione agli aspetti economici e della valutazione;
- capacità nella sollecita ed ottimale risoluzione delle diverse problematiche ed emergenze;
- competenza nello sviluppare ed adattare processi di integrazione e collaborazione tra strutture del Dipartimento di Prevenzione, di altri Dipartimenti Aziendali nonché le autorità competenti

Il Direttore deve conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; deve saper programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi; deve saper programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza; deve saper valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti; deve saper gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica. Deve organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali.

Cordiali saluti.

Il Direttore Generale
Dr. Giovanni B. Bochicchio



**VERBALE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE
N. 2**

Il giorno **21** (ventuno) del mese di **luglio** dell'anno **duemilasedici** (21/07/2016), alle ore **08:30**, presso la Sala Riunione (2° piano) – Sede Centrale dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, sita in Potenza alla Via Torraca, n. 2, si è nuovamente riunita la Commissione di Valutazione, nominata con D.D.G. n. 2016/00059 del 05/02/2016 integrata dalla successiva D.D.G. n. 2016/00389 del 13/06/2016 nella composizione già indicata con verbale n. 1 del 20/07/2016, per lo svolgimento e valutazione del colloquio dei candidati presenti; la valutazione dei curricula dei soli candidati che hanno superato il colloquio; la formulazione della graduatoria di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti dai partecipanti.

La Commissione, prima dello svolgimento del colloquio, predetermina i quesiti da porre ai candidati.

La Commissione, a tal fine e preliminarmente, predispone una busta grande, sigillata e firmata sui lembi di chiusura dal Presidente, dai Componenti e dal Segretario, in cui sono state inserite n. 2 buste piccole, sigillate e firmate sui lembi di chiusura dal Presidente, dai Componenti e dal Segretario, contenenti ciascuna una terna di domande come sotto trascritte, numerate e predisposte. Per ciascuna terna vengono formulate 2 domande di tipo tecnico attinenti alla disciplina specifica di Sanità Animale di Area A ed una domanda a carattere manageriale\gestionale. Il punteggio complessivo finale in quarantesimi, la cui sufficienza è costituita da 28/40 sarà espressione della media aritmetica del punteggio in quarantesimi riportato da ciascun candidato per le tre domande, come attestato dall'**allegato D**, redatto e compilato per ciascun nominativo.

TERNA DI DOMANDE N. 1:

- 1) Formulazione di un piano di risanamento in caso di brucellosi bovina
- 2) Gestione della movimentazione relativamente alla Bluetongue
- 3) Piano Attuativo Locale. Il contributo del servizio veterinario

TERNA DI DOMANDE N. 2:

- 1) Piano di sorveglianza degli allevamenti di api, con particolare riferimento alla Varroa
- 2) Gestione di un focolaio di brucellosi ovina
- 3) LEA veterinari

Le prove così elaborate dalla Commissione vengono allegate al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (**Allegati n. 1 e n. 2 e n. 3 - busta grande**). Alle ore 9,15 la commissione completa l'individuazione dei gruppi di domande che formeranno oggetto di sorteggio e su cui si terrà la prova colloquio.

Indi la Commissione stabilisce all'unanimità le seguenti modalità di svolgimento del colloquio:

- il Presidente della Commissione inviterà uno dei candidati, designato dagli altri, ad effettuare l'estrazione a sorte della busta contenente una terna di domande tra le due, come sopra trascritte, da sottoporre, per garantire la massima uniformità di giudizio, a tutti i candidati;



- al termine del colloquio ciascun candidato dovrà permanere in apposita sala attigua alla sala in cui si sostiene la prova colloquio, per non comunicare con coloro che ancora devono sostenerla, fino all'espletamento della prova colloquio di tutti i candidati.

La Commissione stabilisce, pertanto, di procedere all'espletamento del **colloquio** dei candidati ammessi e presenti. Il colloquio si svolge in aula aperta al pubblico.

Si dà atto che assiste alla prova dei candidati la dott.ssa Marisa Avigliano, PO della Direzione sanitaria aziendale che, al termine della prova da parte dei candidati, appone la firma sulle due terne di domande.

La Commissione prende atto che tutti i candidati ammessi sono stati ritualmente convocati per il giorno **21 luglio 2016**, alle **ore 9:00**, con lettera raccomandata a.r. di data 30/06/2016, presso la Sala Riunione (2° piano) – sede centrale dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, alla Via Torraca, n. 2, in Potenza, per sostenere la prova colloquio.

Il Segretario verifica i nominativi e l'identità dei presenti; Il Segretario provvede a farsi consegnare i documenti di riconoscimento dai candidati presenti.

Alle ore 9,40 si accerta, per il tramite dell'appello nominale, che risultano presenti i seguenti candidati ammessi:

n.	Cognome	Nome	Data di nascita
1	ABBRUZZESE	Antonio	04/08/1956
2	BOCHICCHIO	Vito	30/05/1957
3	RAIMONDI	Paolo	01/01/1958

Per ciascun candidato ammesso e presente al colloquio il Segretario della Commissione accerta l'identità personale e fa sottoscrivere apposito foglio presenze allegato al presente verbale di cui forma parte integrante e sostanziale (**Allegato F**);

La Commissione prende atto che risultano assenti il Dott. Brigante, il Dott. De Nozza, il Dott. Filipponi, il Dott. La Rosa e il Dott. Marranchiello, i quali vengono considerati rinunciatari all'avviso di che trattasi.

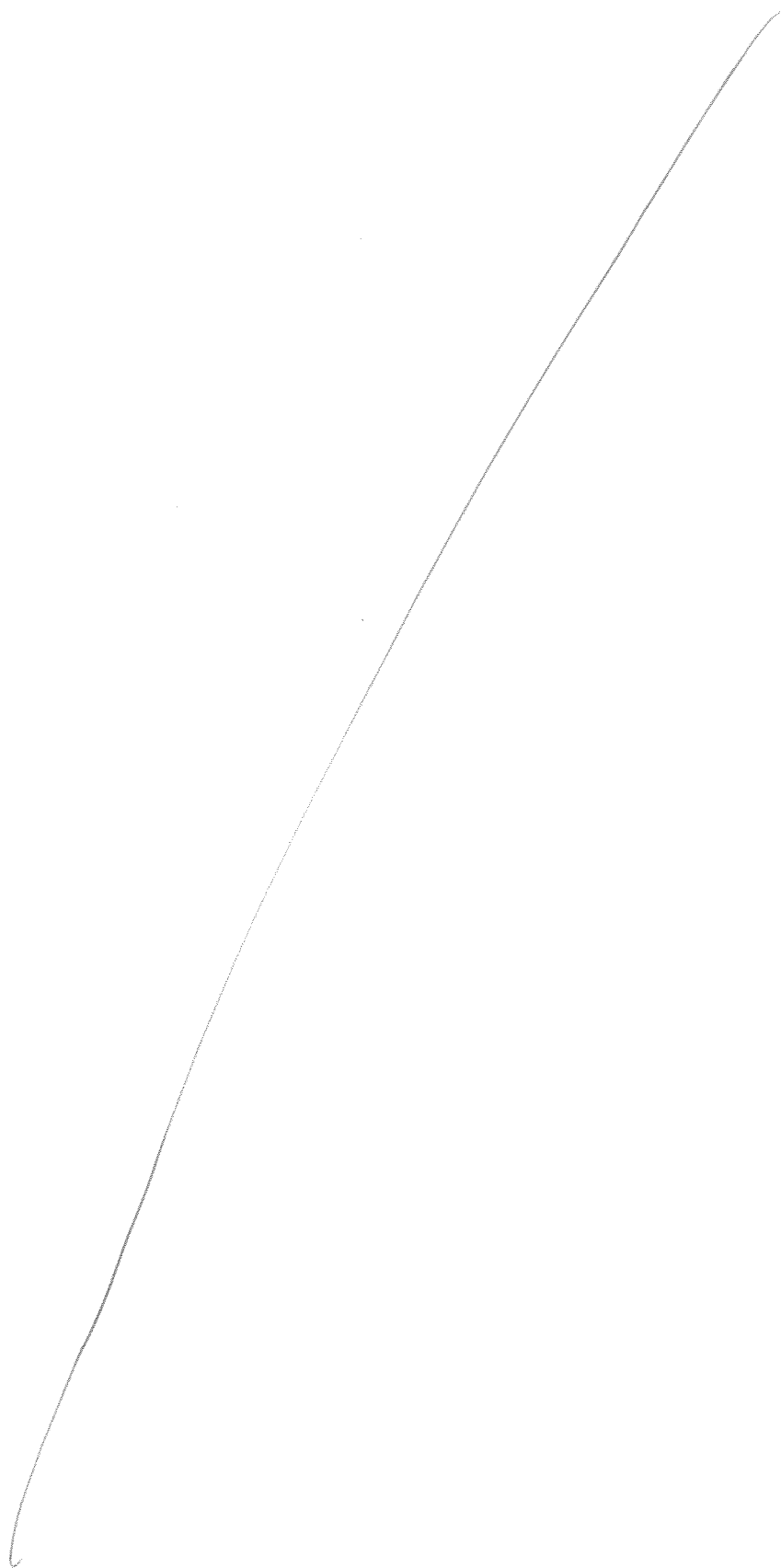
Il Direttore Sanitario, componente della Commissione, Dott. Massimo De Fino, prima dell'espletamento del colloquio, illustra sinteticamente ai candidati presenti il contenuto oggettivo e soggettivo dell'incarico da conferire. (**Allegato C del Verbale n. 1**)

Il Presidente della Commissione invita uno dei candidati, designato dagli altri ed alla presenza di tutti i candidati, ad effettuare rispettivamente:

- l'estrazione a sorte della busta contenente una terna di domande, precedentemente, e come sopra trascritte, numerate e predisposte, da sottoporre, per garantire la massima uniformità di giudizio, a tutti i candidati;
- il sorteggio della lettera che determinerà quale candidato sosterrà per primo la prova colloquio, a cui seguiranno in ordine alfabetico gli altri candidati.

Il candidato Dott. Antonio Abbruzzese, designato da tutti i candidati partecipanti, constatata l'integrità della chiusura della busta grande contenente le domande in parola della prova colloquio, estrae la busta piccola contenente una delle due terne di domande: la busta viene consegnata al Segretario della commissione e sarà aperta dal candidato che sosterrà la prova colloquio per primo, e sarà firmata

2





all'atto del colloquio da ciascun candidato presente. Viene contestualmente aperta e data pubblica lettura della terna contenuta nella busta piccola non estratta contenente la terna di domande identificata con il numero 1. La terna di domande n. 1, non estratta, viene firmata dal Dott. Abbruzzese e dalla Dott.ssa Avigliano.

Il candidato Dott. Abbruzzese, estrae quindi la lettera D, pertanto, il primo candidato che sosterrà la prova colloquio è il Dott. Raimondi, cui seguiranno in ordine alfabetico gli altri candidati. Il bigliettino contenente la lettera D, estratta, viene firmato dal Dott. Abbruzzese e dalla Dott.ssa Avigliano. Ciascun candidato apporrà per accettazione la propria firma sulla terna di domande estratta all'atto dell'inizio della prova colloquio.

Tutti i candidati, prima della prova colloquio, depositano nella sala pubblica i rispettivi telefoni cellulari personali per l'intero periodo di svolgimento della prova, al fine di impedire ogni comunicazione con il candidato che deve ancora svolgere la prova stessa.

Si dà atto che

Per ogni candidato presente nell'allegato "F" vengono riportati:

- il numero riportato sul foglietto inserito nella busta oggetto di estrazione;
- l'orario di inizio del colloquio con firma dell'interessato;
- l'orario di fine del colloquio con firma dell'interessato;

La Commissione, alle ore 9,55, inizia la prova di colloquio del Dott. Raimondi ponendo le domande come da separato **allegato D**, redatto in originale per ciascun candidato all'atto dell'esame orale. La commissione, concluso l'esame del primo candidato, lo congeda e si riunisce a porte chiuse per procedere con la valutazione della prova. Procederà allo stesso modo per i candidati a seguire, Dott. Abbruzzese e Dott. Bochicchio, secondo la cronologia attestata dall'allegato "F".

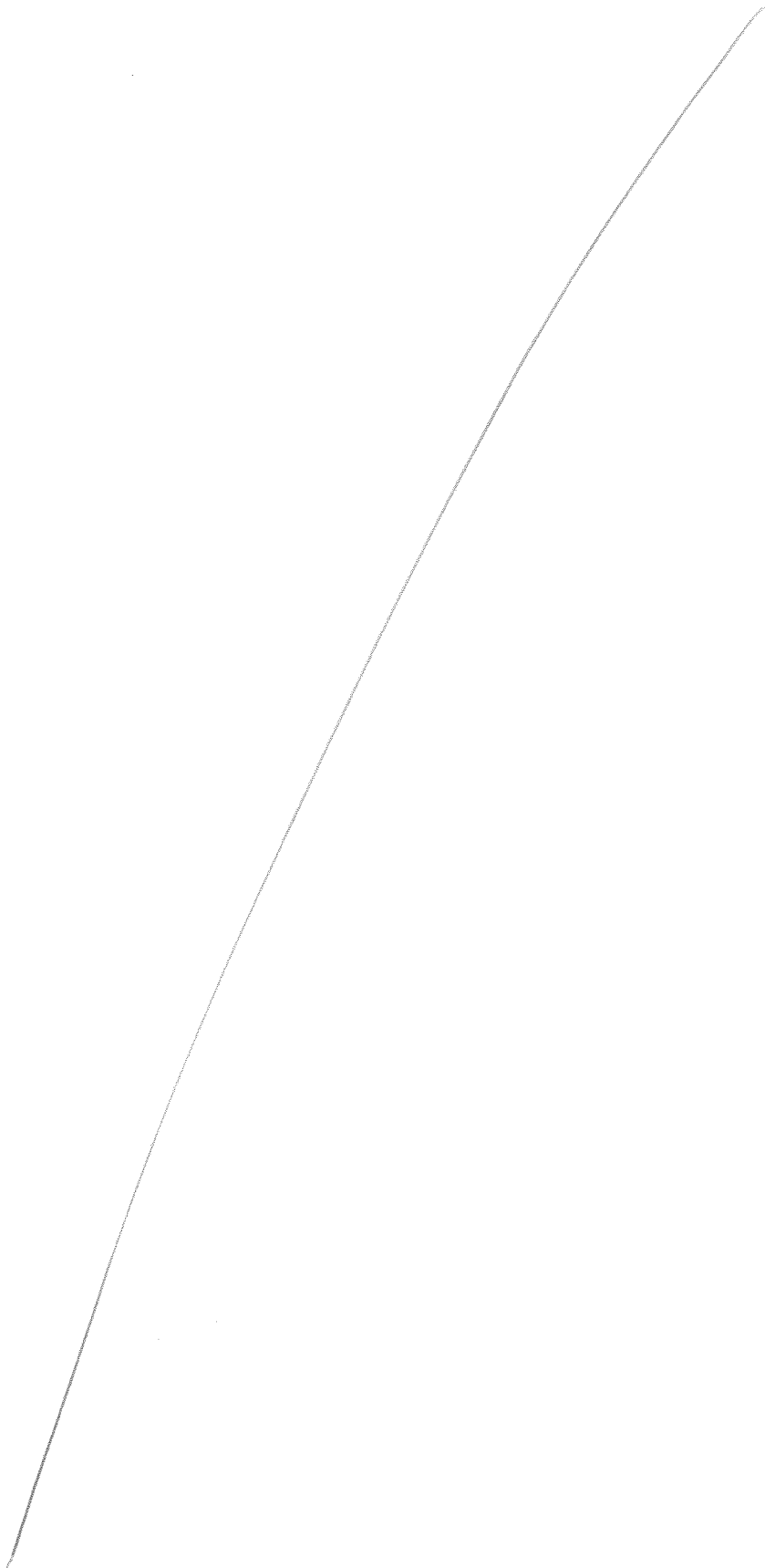
Alle ore 12,05 si conclude il colloquio dell'ultimo candidato presente Dott. Vito Bochicchio; l'ordine di esame dei candidati tutti, comprensivo dell'orario di inizio e fine della prova colloquio di ciascuno, è attestato dall'allegato F.

La Commissione prende atto, come previsto nel bando di avviso allegato alla DDG n. 593/2015, che il superamento della prova del colloquio, e quindi l'idoneità all'incarico, è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 28/40. Concluse le operazioni di valutazione, la Commissione attribuisce il seguente punteggio ai candidati che hanno partecipato alla prova colloquio:

n.	Candidato/a	Colloquio /40
1	Raimondi Paolo	34/40
2	Abbruzzese Antonio	28/40
3	Bochicchio Vito	38/40

La Commissione, quindi, alle ore 12,15 procede alla valutazione dei *curricula* dei candidati dichiarati idonei, Dott.ri Raimondi, Abbruzzese e Bochicchio che hanno superato la prova colloquio. La valutazione curriculare viene effettuata secondo l'ordine predetto.

La valutazione in parola avviene secondo i criteri di cui all'art. 8 del DPR n. 484/97, espressi compiutamente nel bando di avviso allegato alla DDG n. 593/2015 e trascritti integralmente nel verbale





n. 1 del 20/07/2016, con conseguente attribuzione di un punteggio, per ciascuno dei contenuti del curriculum, e motivato giudizio, e di un punteggio complessivo, descritti nelle singole schede allegate al presente verbale, di cui formano parte integrante e sostanziale, (Allegato B1" compilato per ciascun candidato per 3 originali, ciascuno dei quali debitamente compilato e firmato da Presidente, Componenti e Segretario).

Indi, la Commissione, all'esito della valutazione curriculare, terminata alle 12,55 e degli esiti del colloquio, predispone la seguente tabella riepilogativa (Allegato G) del punteggio complessivo attribuito ai candidati che hanno superato la prova colloquio e conseguito l'idoneità:

n.	Candidato idoneo	Curriculum /40	Colloquio /40	Punteggio complessivo /80
1	Bochicchio Vito	21,25	38	59,25
2	Raimondi Paolo	20,066	34	54,066
5	Abbruzzese Antonio	9,022	28	37,022

La Commissione di Valutazione stabilisce inoltre che il presente verbale assume anche il valore di "Relazione Sintetica", come da D.G.R.B. n. 1104/2014.

Il presente verbale, unitamente al verbale n. 1 del 20/07/2016, nonché alla tabella sopra riportata, viene formalmente trasmessa, per il tramite del Segretario della Commissione, al Direttore Generale, per gli adempimenti conseguenti previsti dalla normativa vigente in materia.

Ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis, punto d) del novellato D.Lgs 502/92 e ss.mm.ii., e delle Linee di indirizzo regionali, il profilo professionale del Dirigente da incaricare, i curricula dei candidati che hanno superato la prova colloquio, la "Relazione Sintetica" della Commissione e la tabella riguardante la relativa idoneità all'incarico, saranno pubblicati sul sito internet aziendale prima della nomina.

Esaurite le operazioni la Commissione conclude i lavori alle ore 13,15.

Del che si è redatto il presente verbale in numero 4 (quattro) pagine dattiloscritte che, letto e confermato, ivi compreso gli allegati, viene siglato in ogni sua pagina e sottoscritto, unitamente agli allegati come segue:

IL PRESIDENTE

Dott. FINI Francesco

I COMPONENTI

Dott. Massimo DE FINO

Dott.ssa TENEGGI Elena Maria

Dott. VALENTINI Alberto

IL SEGRETARIO

Dott.ssa Leonilde NOBILE



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
BASILICATA
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

Allegato G

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI
DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "SANITA' ANIMALE" -
DISCIPLINA DI SANITA' ANIMALE (AREA DELLA SANITA' ANIMALE - Area A)

=====

TABELLA RIEPILOGATIVA DEI PUNTEGGI COMPLESSIVI ATTRIBUITI AI CANDIDATI CHE HANNO SUPERATO LA
PROVA COLLOQUIO

n.	Candidato idoneo	Curriculum /40	Colloquio /40	Punteggio complessivo /80
1	Bochicchio Vito	21,25	38	59,25
2	Raimondi Paolo	20,066	34	54,066
5	Abbruzzese Antonio	9,022	28	37,022

Potenza, 21/07/2016

LA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Il Presidente

I Componenti

Il Segretario

